

 simrishamns bostäder	Utgåva <b>2017-10-10</b>	Rev. nr	Fastställd Styrelsen 2021-05-25
---	-----------------------------	---------	---------------------------------------

## Jämställdhets- och mångfaldspolicy

Oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder och kön, könsidentitet eller könsuttryck ska Simrishamns Bostäder behandla människor lika i sin verksamhet. Respekt är ett av bolagets värdeord som förpliktigar till ett korrekt bemötande av människor i alla relationer.

Bolaget ska arbeta för att förebygga diskriminering och ha likvärdiga anställnings- och arbetsvillkor. Vi ser mångfald som en tillgång. Vi tillåter inte någon form av diskriminering, mobbing eller trakasserier och verksamheten ska leva upp till reglerna i lagarna om diskriminering och jämställdhet.

Bolaget ska främja jämställdhet och icke-särbehandling och arbeta med aktiva åtgärder. Det innebär att undersöka, analysera, åtgärda ev brister och följa upp åtgärder. Löner ska kartläggas och utvärderas utifrån denna policy. Arbetet behandlas i samverksgruppen.

Möjligheter till utveckling, utbildning, kompetens- och karriärutveckling ska utgå från samma principer för alla medarbetare.

Arbetet ska bl.a. omfatta följande områden:

- Regler och attityder gentemot hyresgäster och bostadssökande
- Arbetsförhållanden
- Förvärvsarbete och föräldraskap
- Ev kränkningar på grund av kön, etnisk tillhörighet, sexuella trakasserier eller särbehandling
- Kompetensutveckling
- Jämställdhetsanalys av löner

Som underlag för utvärdering och beslut om ev åtgärder genomförs hälsoprofilundersökningar eller personalenkäter återkommande.