

 <p>simrishamns bostäder</p>	<p>Utgåva <b>2010-09-15</b></p>	<p>Rev. nr <b>1</b></p>	<p>Antagen Styrelsen <b>2010-10-26</b></p>
---	-------------------------------------	-----------------------------	--

## Etikpolicy

Att skapa ett gemensamt förhållningssätt i etiska frågor.

Riktlinjer för etik skapar grunden för ett gemensamt förhållningssätt i etiska frågor. Den ligger till grund för ett långsiktigt agerande som skapar förtroende och respekt i vår omvärld.

Vi på Simrishamns Bostäder AB är till för våra hyresgäster. Genom att vi arbetar med människors hem har vi ett speciellt ansvar: vi skall kunna erbjuda människor goda bostäder. Vår människosyn måste därför präglas av respekt och av lika värde principen. Företagsledningens ansvar är att se till att alla medarbetare har kunskap om företagets etikpolicy samt att hela verksamheten genomsyras av ett etiskt förhållningssätt och god affärsmoral. Det är en självklarhet att vi som arbetar i företaget har en god etik och affärsmoral. Genom en aktiv personalpolitik värnar företaget om sin viktigaste resurs för att kunna utföra ett gott arbete: personalen. Ett etiskt förhållningssätt i vårt arbete förutsätter också att vi aktivt arbetar för en hållbar utveckling i vårt närområde.

Detta sker genom:

- Att vi respekterar varje människa såsom unik och att var och en har ett lika värde oberoende av ursprung, kön, religion och egna förutsättningar.
- Att vi respekterar att varje lägenhet är någons hem och privata sfär.
- Att vi visar ömsesidig hänsyn och respekt för varandra.
- Att vi är ärliga och pålitliga.
- Att vi har en öppen attityd och ger raka besked.
- Att vi i Simrishamns Bostäder alltid följer gällande lagstiftning och avtal på arbetsmarknaden.
- Att vi enbart har affärsrelationer med parter som följer gällande lagstiftning och avtal på arbetsmarknaden.
- Att vi i vår affärsrelation med leverantörer och entreprenörer följer den av bolaget framtagna vägledningen (bilaga).

Vi skall också tänka på att vi i Simrishamns Bostäder AB förvaltar ett gott anseende som har byggts upp under lång tid. Det är därför extra viktigt att all personal värnar och värnar detta goda anseende.